FMEP
ZMLP

Standortbestimmung 2025

Vorwort des Präsidenten

Reorganisation des ZMLP

Das hat der ZMLP 2024 für Sie erreicht

- Mitwirkung an der Ausarbeitung der VEEA
- Teuerungsausgleich
- Zusätzliche arbeitsfreie Tage für die Verwaltung
- Gründung des Pensioniertenvereins des ZMLP
- Ernennung eines neuen Präsidenten für den PKWAL-Verwaltungsrat

Dafür wird sich der ZMLP 2025 einsetzen

- Analyse des Budgets 2026 des Staates Wallis
- Bewertung der Funktionen (EVAFO)
- Nachbereitung der Zufriedenheitsumfrage des gesamten Personals des Staates Wallis
- Arbeitsgruppen zum Lehrberuf

Vorteile für die Mitglieder des ZMLP

Vorwort des Präsidenten

2025 wird ein entscheidendes Jahr mit vielen Veränderungen für den ZMLP.

Ende 2024 haben wir uns von unserer Präsidentin Marylène Volpi verabschiedet, die 14 Jahre lang das Gesicht des ZMLP war. Unser Dank gilt ihrem unermüdlichen Engagement für die Interessensvertretung des öffentlichen Dienstes, sei es in der Verwaltung, im Bildungswesen, bei der Polizei, im Gesundheitswesen, im Sozialwesen sowie im halbstaatlichen Sektor, der dem ZMLP angeschlossen ist. Liebe Marylène, danke für deine unermüdliche Hingabe.

Im Dezember 2024 hatten wir das Vergnügen, unseren neuen Generalsekretär, Herrn Stéphane Pont, willkommen zu heissen. Als ehemaliger Gemeindepräsident und Abgeordneter des Grossen Rates bringt Stéphane einen reichen Erfahrungsschatz in der Verteidigung von Projekten und der Konsensbildung mit. Wir freuen uns, dass wir auf seine wertvollen Kompetenzen zählen können, um unseren Zentralverband voranzubringen.

Im vergangenen Jahr haben wir uns zudem mit einer Restrukturierung befasst, die auf eine stärkere direkte Beteiligung der Berufsverbände abzielte. Das Direktions- und das Zentralkomitee wurden aufgelöst, und wir danken allen Mitgliedern herzlich für ihre Mitwirkung. 2025 sind es nun die Präsidentinnen und Präsidenten der 14 angeschlossenen Verbände, die in der Präsidentenkonferenz tagen und in den sektoriellen Kommissionen gemeinsame Positionen zu übergreifenden Themen erarbeiten werden. 2025 ist auch ein Wahljahr; Mit dem neuen Staatsrat wird der ZLMP einen neuen Partner und eine neue Politik kennenlernen.

Inmitten all dieser Veränderungen können wir uns glücklicherweise auf einige Grundpfeiler verlassen, die die Kontinuität des Verbands sicherstellen. Ein grosses Dankeschön an Patricia Juillard, Florence Voutaz und Marie-Christine Caloz für ihre Begeisterung und ihre Arbeit im Büro.

Zweifellos wird 2025 ein frischer Wind in unserem Verband wehen!

Thomas Progin
Präsident ZMLP

Der ZMLP in Zahlen

10 000
Mitglieder

14
Verbände

3
sektorielle Kommissionen

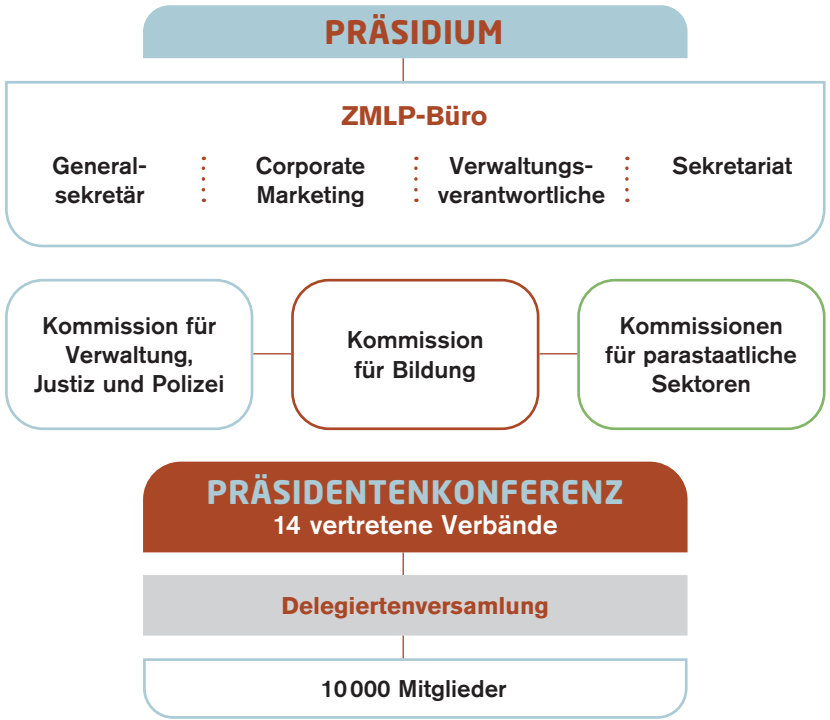
1
Präsidentenkonferenz
(bestehend aus den Verbändepräsidenten)

1
Büro des ZMLP, täglich zu Ihren Diensten

345
Delegierte

487
Personen, die sich für die Mitglieder einsetzen

Reorganisation des ZMLP



Der ZMLP restrukturiert sich für mehr Effizienz

Die neue Organisation des ZMLP umfasst eine Delegiertenversammlung (DV), eine Präsidentenkonferenz, drei sektorielle Kommissionen, die die wichtigsten Tätigkeitsbereiche des ZMLP repräsentieren, sowie das ZMLP-Büro. Letzteres freut sich, den neuen Generalsekretär, Herrn Stéphane Pont, und den neuen Präsidenten, Herrn Thomas Progin, begrüssen zu dürfen.

An der DV haben die Delegierten die neuen ZMLP-Statuten verabschiedet (abrufbar unter fmep.ch/de) und einen 14. Verband für die pensionierten Mitglieder des ZMLP ernannt.

Das hat der ZMLP 2024 für Sie erreicht

Verordnung über die Entschädigung für Erwerbsausfall bei Krankheit und Nichtberufsunfall des Personals des Kantons Wallis (VEEA)

Alle

Der ZMLP hat den Staatsrat über viele Jahre hinweg aufgefordert, eine bessere Gehaltsausfallversicherung für sein Personal einzuführen. So ist am 1. Januar 2025 die neue Verordnung über die Entschädigung für Erwerbsausfall bei Krankheit und Nichtberufsunfall des Personals des Kantons Wallis (VEEA) in Kraft getreten. **Der ZMLP war stark in dieses Dossier involviert und ist mit der vorgeschlagenen Lösung sehr zufrieden. Er dankt dem Staatsrat sowie der mit dem Dossier betrauten Arbeitsgruppe unter dem Vorsitz von Herrn Gilbert Briand, dem Leiter der Dienststelle für Personal-management, für diese Verbesserung zugunsten des Personals.**

Gewährung des Teuerungsausgleichs

Alle

Für das Jahr 2024 erhielten die Angestellten des öffentlichen Dienstes einen Teuerungsausgleich von 1.5 Prozent. Der ZMLP stellt jedoch fest, dass diese Massnahme nicht den vollständigen Teuerungsausgleich von 1.7 Prozent beinhaltet. In diesem Zusammenhang versäumte er es nicht, den Staatsrat an seine Pflicht zu erinnern, Artikel 19a des Gesetzes betreffend die Besoldung der Angestellten des Staates Wallis anzuwenden und somit die restlichen 0.2 Prozent schnellstmöglich auszugleichen. **Darüber hinaus begrüsst der ZMLP die endgültige Umsetzung des Grundsatzes der Harmonisierung der Lohnpolitik zwischen dem staatlichen und halbstaatlichen Sektor.**

Erhalt eines zusätzlichen arbeitsfreien Tages

Verwaltung + Polizei

Im Rahmen der konstruktiven Partnerschaft zwischen dem ZMLP und dem Staat Wallis wurden die dem ZMLP angeschlossenen Verbände zum Arbeitsplan 2024 der Verwaltung konsultiert. Der ZMLP erinnert regelmässig daran, dass die Arbeitszeit beim Staat Wallis 42 Stunden pro Woche beträgt, während in anderen, mit dem Arbeitgeber Staat Wallis vergleichbaren Sektoren 40 Stunden pro Woche gearbeitet wird. **Dank der Argumente des ZMLP hat der Staatsrat seinem Verwaltungspersonal für die Jahre 2024 und 2025 jeweils einen zusätzlichen arbeitsfreien Tag gewährt.**

Der neue Verband für die Pensionierten des ZMLP

Alle

Aufgrund der grossen Anzahl Pensionierter in den verschiedenen Berufsverbänden des ZMLP wurde im Februar 2024 der Pensioniertenverband des ZMLP (VPZ) gegründet. Er soll insbesondere die Interessen der Pensionierten vertreten und die sozialen Kontakte zwischen den Mitgliedern fördern. Ausserdem soll er das Engagement der Mitglieder während ihrer gesamten beruflichen Laufbahn honorieren, indem sie Mitglieder des Dachverbandes bleiben und weiterhin die vom ZMLP angebotenen kommerziellen Vorteile nutzen können. **Der ZMLP freut sich über die Aufnahme seines 14. Verbandes.**

Wechsel innerhalb des PKWAL-Verwaltungsrats

Alle

Herr Léonard Farquet, Dienststellenleiter bei der Ausgleichskasse des Kantons Wallis, wurde im Januar 2024 zum Präsidenten des PKWAL-Verwaltungsrats ernannt. **Diese Ernennung erfüllt die Forderungen des ZMLP nach einer rotierenden Führungsrolle im Verwaltungsrat (Präsidium – Vizepräsidium), um eine ausgeglichene Interessenvertretung zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern zu gewährleisten.**

Dafür wird sich der ZMLP 2025 einsetzen

Standpunkt zum Budget 2026 des Staates Wallis

Alle

Das vom Grossen Rat im vergangenen Dezember verabschiedete Budget 2025 sieht weder einen Teuerungsausgleich noch eine nachträgliche Anpassung vor, geschweige denn einen ausreichenden Personalbestand in der Kantonsverwaltung.

Dank der Gewinnausschüttung der Nationalbank (SNB) am Jahresende, aus der sich 27 Millionen zusätzliche Einnahmen für unseren Kanton ergeben, hat der Staatsrat schliesslich beschlossen, den vollen Teuerungsausgleich von 0.6 Prozent für 2025 sowie die Anpassung von 0.2 Prozent für 2024 zu gewähren.

Angesichts der Inkraftsetzung der Verordnung über die Entschädigung für Erwerbsausfall bei Krankheit und Nichtberufsunfall des Personals des Kantons Wallis (VEEA) und der gewährten Teuerung ist die Verbesserung der Leistungen erfreulich.

In mehr als 20 Jahren ist die Walliser Bevölkerung um rund 100 000 Einwohner gestiegen, was eine stärkere Beanspruchung innerhalb der verschiedenen Dienste der kantonalen Verwaltung, der Bildung, der Polizei, der Justiz oder auch im halbstaatlichen Sektor mit sich bringt. Es ist daher von entscheidender Bedeutung, dass unser Kanton rasch zusätzliches Personal erhält, um qualitativ hochwertige Leistungen zu gewährleisten, die den Bedürfnissen der Bevölkerung entsprechen.

Der ZMLP wird den Staatsrat weiterhin dahingehend sensibilisieren, damit der Staat Wallis ein attraktiver und verantwortungsvoller Arbeitgeber bleibt.

Bewertung der Funktionen (EVAFO)

Verwaltung + Polizei

Im September 2023 wurde das Projekt zur Bewertung der Funktionen (EVAFO) lanciert. Der ZMLP beteiligte sich in der Leitungsgruppe. Das Projekt hat folgende Ziele: die Verbesserung der Gleichbehandlung und der internen Fairness, die weitere Sicherstellung der Lohngleichheit zwischen Funktionen; die Prüfung von Stellen anhand einer objektiven Methode basierend auf standardisierten Kriterien sowie die Klassifizierung von Stellen und Funktionen. Damit die Initiative effizient durchgeführt werden kann, wurde zur Unterstützung des Steuerungsausschusses (COPIL) und der Arbeitsgruppen eine externe Projektbegleitung öffentlich ausgeschrieben.

Arbeitsgruppen zum Lehrberuf

Lehrberufe

Die Arbeitsgruppe (AG) **«Fachliche Kompetenzen»** kam mehrmals zusammen, um ein gemeinsames Pflichtenheft für die Bereiche Primarstufe, Sekundarstufe I und Sekundarstufe II vorzuschlagen. Der ZMLP ist in der AG durch die Verantwortlichen der Verbände dieser Sektoren vertreten. Im Anschluss an die vom Departement für Volkswirtschaft und Bildung, der Dienststelle für Unterrichtswesen und der Dienststelle für Berufsbildung durchgeführte Konsultation wurden die Grundzüge des gemeinsamen Pflichtenhefts mit stufenspezifischen Anpassungen festgelegt. Eine Übersichtstabelle für diverse und spezielle Aufgaben wurde ebenfalls vorgeschlagen. Die Ergebnisse der Arbeit wurden an die Dienststellen und das Departement für Volkswirtschaft und Bildung weitergeleitet, die bis Anfang 2025 einen Entscheid treffen sollten.

Die zweite AG mit der Bezeichnung **«Arbeitszeitverwaltung»** befasst sich insbesondere mit folgenden Themen: Änderung des Anstellungsdatums, Jahresarbeitszeit und Festlegung der Stundenzahl, die eine 100-Prozent-Stelle für jede Stufe umfassen soll. Die Arbeit wird im Laufe des Jahres 2025 fortgesetzt und stützt sich auf die Ergebnisse der AG «Fachliche Kompetenzen».

Zufriedenheitsumfrage beim Verwaltungs- und Lehrpersonal

Alle

Zum ersten Mal lanciert der Walliser Staatsrat eine gemeinsame Zufriedenheitsumfrage für das kantonale Verwaltungs- und Lehrpersonal. Das Ziel dieses Vorgehens ist, die Zufriedenheit des Personals zu beurteilen, Ansätze für mögliche Verbesserungen der Arbeitsbedingungen zu eruieren und konkrete Massnahmen einzuleiten. Da die Zufriedenheit des Personals die Hauptaufgabe des ZMLP ist, wird er darauf achten, dass die festgestellten verbesserungswürdigen Punkte berücksichtigt und geändert werden, damit das Personal des Staates Wallis weiterhin von qualitativen Arbeitsbedingungen profitieren kann.

Ihre Mitgliedervorteile

Der ZMLP setzt sich **umfassend für Ihre sozialen, moralischen, beruflichen und materiellen Interessen ein.** Der Dachverband bietet Ihnen zudem verschiedene Leistungen wie einen **Rechtsbeistand**, einen **Hilfsfonds**, einen Kollektivvertrag zur **Lohnfortzahlung im Krankheitsfall bei einer befristeten Anstellung** sowie verschiedene **kommerzielle Vorteile**.

Der ZMLP begleitet Sie bei beruflichen Schwierigkeiten

Er bietet Ihnen eine **vertrauliche und auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Begleitung**:

- Aktiver und wohlwollender Ansprechpartner
- Neutrale und unparteiische Unterstützung
- Auskünfte über die Handlungsmöglichkeiten, je nach Ihrem Anliegen, sowie entsprechende Begleitung

Ansprechpartner – Neutralität
Mediation – Schlichtung
externes Mandat

Der ZMLP ist Ihr Partner.

Rund 150 Mitglieder profitieren jedes Jahr davon.
Je nach Problematik verfügt der ZMLP zudem über einen **Rechtsbeistandsdienst**, der die Mitglieder bei Strafverfahren unterstützt.

Gemeinsam sind wir stark!

Die Delegierten sind die Botschafter der Verbände.
Ihre Aufgaben: Die Anliegen der Mitglieder zur Sprache bringen, den Informationsaustausch zwischen den Mitgliedern und dem Vereinsvorstand gewährleisten, bei ihren Kolleginnen und Kollegen für ihren Verband werben. **Möchten Sie ZMLP-Delegierte oder ZMLP-Delegierter werden? Melden Sie sich bei Ihrem eigenen Verband!**

Der ZMLP organisiert für Sie Veranstaltungen und Konferenzen.
Sie wollen keine Neuigkeiten verpassen?
Dann melden Sie sich für unseren Newsletter an!

Beispiele für finanzielle Vorteile

- Rabatte in bestimmten **Restaurants**
- Bis zu 25 Prozent Rabatt auf **Versicherungsprämien**
- Vergünstigte **Hypothekarzinsen**
- Ersparnis bei **Handy-** und **Fitnessabos**
- Kostenlose persönliche **Finanzberatung**
- Bis zu 39 Prozent Rabatt auf den Kauf eines **Fahrzeugs**
- Ermässigung auf **Treibstoff**

RUND 43 PARTNER BIETEN IHNEN GÜNSTIGE ANGEBOTE.

NEW

- **Freizeit**
  Fussballgolf, Aquaparc
- **Lebensmittel**
  Restaurants der Dienststelle für Sozialwesen, Alpenmarkt

Zahlreiche Mitglieder-vorteile des ZMLP entdecken

www.zmlp.ch

Ermutigen Sie Ihre neuen Kolleginnen und Kollegen zu einem Beitritt zum ZMLP.

Gemeinsam erreichen wir mehr!

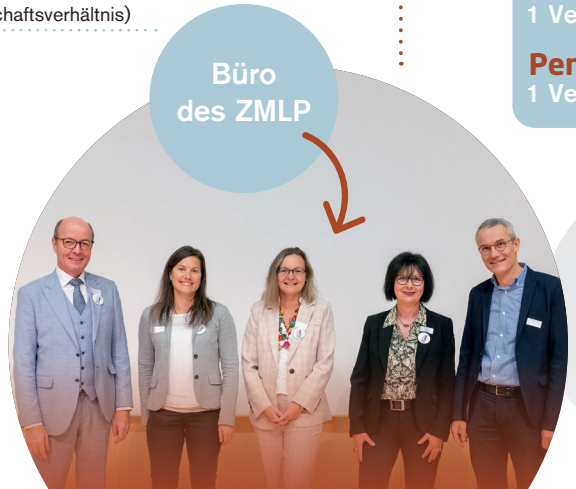
Nützliche Informationen

Lehrpersonen und Verwaltung

Sonderurlaub	Dauer
Mutterschaftsurlaub	16 Wochen
Adoptionsurlaub	12 Wochen
Urlaub des anderen Elternteils	10 Tage
Urlaub bei Krankheit oder Unfall eines Familienmitglieds	5 bis 10 Tage (je nach Häufigkeit und Schweregrad)
Eigene Hochzeit	6 Tage
Umzug	1 Tag
Todesfall	½ bis 5 Tage (je nach Verwandtschaftsverhältnis)
Angebot des Roten Kreuzes zur Betreuung von kranken Kindern	

Nur Verwaltung

Ferienanspruch	Anzahl Ferientage
Bis 44 Jahre	25 Tage
Von 45 bis 49 Jahren	27 Tage
Ab 50 Jahren	30 Tage
Ab 55 oder 57 Jahren (5 Jahre vor dem ordentlichen Rentenalter)	32 Tage



FMEP
ZMLP

Die 14 Verbände des ZMLP

Vertretene Branchen

Lehrpersonal
6 Verbände

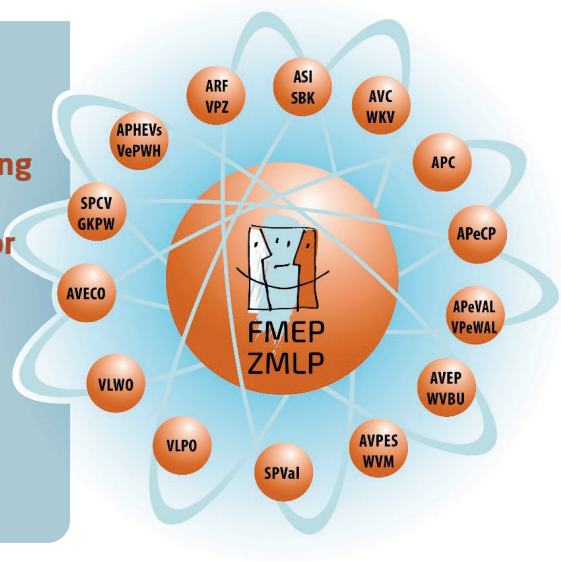
Öffentliche Verwaltung
1 Verband

Halbstaatlicher Sektor
4 Verbände

Polizei
1 Verband

Kantoniere
1 Verband

Pensionierte
1 Verband



ZMLP
Rue Pré-Fleuri 9
CP 247
1951 Sion

027 323 40 43
info@fmep.ch
fmep.ch
zmlp.ch

Bleiben Sie informiert