



Association du Personnel de l'Etat du Valais  
Verband des Personals des Staats Wallis

# Generalversammlung vom 8. Mai 2025

## Tätigkeitsprogramm des VPeWAL

(Mai 2025 – April 2026)



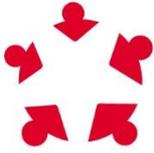
### Herausforderungen 2025–2026

#### Unsere Herausforderungen für 2025–2026: Unser Umfeld im Wandel

Das Jahr 2025 markiert einen Wendepunkt für die Walliser Regierung: Am 1. Mai werden zwei neue Staatsräte oder Staatsrätinnen ihr Amt antreten. Dieser Wechsel wird zweifellos die Arbeitsdynamik der kantonalen Verwaltung und im weiteren Sinne auch unseren Verband beeinflussen, vor allem in der ersten Zeit.

Um die angehenden Entwicklungen frühzeitig zu erkennen und mitzugestalten und dabei die Interessen unserer Mitglieder bestmöglich zu vertreten, haben wir eine PESTEL-Analyse durchgeführt, um die wichtigsten zukünftigen Herausforderungen zu identifizieren.

<b>P</b>	<b>E</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>E</b>	<b>L</b>
<b>Politique</b> politische	<b>Economical</b> wirtschaftliche	<b>Social</b> soziokulturelle	<b>Technical</b> technische	<b>Ecological</b> ökologische	<b>Legal</b> rechtliche
Ein institutioneller Kontext in Bewegung	Erhalt der Kaufkraft der Staatsangestellten	Demografie im Wandel und der Anspruch auf Wohlbefinden am Arbeitsplatz	Digitalisierung und KI im Mittelpunkt des öffentlichen Dienstes	Engagement für nachhaltigere Praktiken	Kritisch bleiben bei Entscheidungen des Grossen Rates



## P

### Politique politische

Ein  
institutioneller  
Kontext in  
Bewegung

#### Politische Faktoren: Ein institutioneller Kontext in Bewegung

Die politische Landschaft im Wallis verändert sich. Der Staatsrat wird neu besetzt, was die Prioritäten und strategischen Entscheidungen im Bereich der Verwaltung der Personalressourcen und der Kantonsfinanzen verändern könnte. Zusammen mit dem ZMLP muss der VPeWAL im Zuge der neuen politischen Orientierungen besonders aufmerksam bleiben, um sicherzustellen, dass die Arbeit der Staatsangestellten ihre gerechte Anerkennung findet und ihre Rechte angesichts möglicher Strukturreformen verteidigt werden.

## E

### Economical wirtschaftliche

Erhalt der  
Kaufkraft der  
Staatsangestellten

#### Wirtschaftliche Faktoren: Erhalt der Kaufkraft der Staatsangestellten

Die Inflation und der allgemeine Preisanstieg belasten die Kaufkraft der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer immer noch stark, auch im öffentlichen Dienst. Die Diskussionen um den Teuerungsausgleich und die Lohnanpassung bleiben ein heisses Eisen, zumal der Kantonshaushalt unter Druck steht. Wir müssen dafür sorgen, dass die Staatsangestellten bei den finanziellen Abwägungen nicht vergessen gehen, und werden gleichzeitig für gerechte und wettbewerbsfähige Arbeitsbedingungen eintreten.

## S

### Social soziokulturelle

Demografie im  
Wandel und der  
Anspruch auf  
Wohlbefinden  
am Arbeitsplatz

#### Soziokulturelle Faktoren: Demografie im Wandel und der Anspruch auf Wohlbefinden am Arbeitsplatz

Das Wallis verzeichnet ein anhaltendes Bevölkerungswachstum, was zu einem erhöhten Bedarf an öffentlichen Dienstleistungen führt. Diese können jedoch ohne ausreichendes, motiviertes und gesundes Personal nicht funktionieren. Dabei werden die chronische Unterbesetzung und die steigende Arbeitsbelastung zu einem grossen Risiko sowohl für die Qualität der Dienstleistungen für die Bevölkerung als auch für die Gesundheit der Beschäftigten. Seit mehreren Jahren liegen die Prioritäten unseres Arbeitgebers allerdings auf einem Personalstopp. Unsere Herausforderung besteht also darin, jene Bereiche der Verwaltung zu identifizieren, die von dieser Massnahme am meisten betroffen sind, um auch künftig einen effizienten und hochwertigen öffentlichen Dienst gewährleisten zu können.

## T

### Technical technische

Digitalisierung  
und KI im  
Mittelpunkt  
des  
öffentlichen  
Dienstes

#### Technologische Faktoren: Digitalisierung und KI im Mittelpunkt des öffentlichen Dienstes

Das digitale Zeitalter verändert die Verwaltungspraxis grundlegend, wobei sich die Digitalisierung des öffentlichen Dienstes beschleunigt. Die Integration von künstlicher Intelligenz in bestimmte Prozesse stellt sowohl eine Chance als auch eine Herausforderung dar. Diese Technologien können zwar die Effizienz steigern, erfordern aber auch eine Anpassung der Kompetenzen und eine sorgfältige Umsetzung, um negative Auswirkungen auf die Arbeitsbedingungen zu vermeiden. Der VPeWAL wird diesen Übergang begleiten müssen, indem er dafür sorgt, dass die Beschäftigten über die notwendigen Werkzeuge und Schulungen verfügen, um mit diesen technologischen Veränderungen umgehen zu können.

## E

### Ecological ökologische

Engagement  
für  
nachhaltigere  
Praktiken

### Ökologische Faktoren: Engagement für nachhaltigere Praktiken

Seit mehreren Jahren verfolgen wir einen nachhaltigeren Kurs, um unseren ökologischen Fussabdruck zu verringern. Dies geschieht vor allem durch eine Verringerung des Papierverbrauchs und eine generell breitere Nutzung digitaler Medien. Mit der Modernisierung unserer Kommunikationsmittel und der Verpflichtung zu einem verantwortungsvolleren Umgang mit Ressourcen haben wir diesen nachhaltigen Ansatz für den VPeWAL zur Realität werden lassen.

## L

### Legal rechtliche

Kritisch bleiben  
bei  
Entscheidungen  
des Grossen  
Rates

### Rechtliche Faktoren: Kritisch bleiben bei Entscheidungen des Grossen Rates

Die parlamentarischen Motionen und Vorstösse im Februar 2025 im Grossen Rat werden sich direkt auf die Staatsangestellten auswirken. Wir müssen unbedingt sicherstellen, dass die Rechte der Beschäftigten respektiert und geschützt werden, insbesondere in Bezug auf Entlohnung, Arbeitsbedingungen und die Anerkennung von Berufen. Der VPeWAL wird die rechtlichen Entwicklungen aufmerksam verfolgen und beim ZMLP intervenieren, wenn es nötig sein sollte, um die Interessen seiner Mitglieder zu verteidigen und allfällig nachteilige Entwicklungen zu verhindern.

Kurz gesagt: Der VPeWAL bewegt und entwickelt sich in einem immer komplexer werdenden Umfeld, in dem politische, wirtschaftliche und soziale Herausforderungen miteinander verflochten sind. Der Auftrag des Vorstands für die kommenden Jahre ist klar: Verteidigung, Information und Mobilisierung in Bezug auf die im Vierjahresplan festgehaltenen Themen. Dabei werden zahlreiche Herausforderungen auf uns zukommen – aber mit einem engagierten Team, einem starken Verband und unserer Entschlossenheit werden wir sie zu meistern wissen.

Für den VPeWAL-Vorstand

Maria Ruberti Fugazza, Präsidentin