



Association du Personnel de l'Etat du Valais
Verband des Personals des Staats Wallis

Assemblée générale du 8 mai 2025

Programme d'activités de l'APeVAL

(mai 2025 – avril 2026)



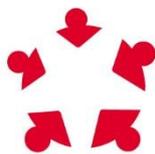
Défis 2025-26

Nos défis pour 2025-2026 : un environnement en mutation

L'année 2025 marquera un tournant pour le Gouvernement valaisan avec l'arrivée de deux nouveaux conseillers ou conseillères d'État qui entreront en fonction le 1er mai. Ce changement influencera sans doute la dynamique de travail de l'administration cantonale et, par extension, notre association dans un premier temps.

Pour anticiper cette évolution et défendre au mieux les intérêts de nos membres, nous avons mené une analyse PESTEL (Politique, Économique, Socioculturel, Technologique, Écologique, Légal) afin d'identifier les principaux enjeux à venir.

P	E	S	T	E	L
Politique	Economique	Social	Technologique	Ecologique	Légal
Un contexte institutionnel en mouvement	Préserver le pouvoir d'achat des employés d'État	Une démographie en pleine mutation et une exigence de bien-être au travail	La digitalisation et l'IA au cœur de la fonction publique	Un engagement vers des pratiques plus durables	Rester vigilant face aux décisions du Grand Conseil


P
Politique

 Un contexte
 institutionnel en
 mouvement

Facteurs politiques : un contexte institutionnel en mouvement

Le paysage politique valaisan évolue, avec un renouvellement du Conseil d'État qui pourrait modifier les priorités et les décisions stratégiques en matière de gestion des ressources humaines et des finances publiques. Avec la FMEP, l'APeVAL devra rester particulièrement vigilante face aux nouvelles orientations politiques, afin de garantir une reconnaissance équitable du travail des employés d'État et de défendre leurs droits face à d'éventuelles réformes structurelles.

E
Economique

 Préserver le
 pouvoir d'achat
 des employés
 d'État

Facteurs économiques : préserver le pouvoir d'achat des employés d'État

L'inflation et la hausse généralisée des prix continuent de peser lourdement sur le pouvoir d'achat des salariés, y compris ceux de la fonction publique. Les discussions autour de la compensation du renchérissement et de l'adaptation des salaires restent un sujet brûlant, d'autant plus que le budget cantonal est sous pression. Nous devons nous assurer que les employés d'État ne soient pas les oubliés des arbitrages financiers, tout en revendiquant des conditions de travail justes et compétitives.

S
Social

 Une démographie
 en pleine
 mutation et une
 exigence de
 bien-être au
 travail

Facteurs socioculturels : une démographie en pleine mutation et une exigence de bien-être au travail

Le Valais connaît une croissance démographique soutenue, ce qui entraîne une augmentation des besoins en services publics. Cependant, ces derniers ne peuvent fonctionner sans un personnel suffisant, motivé et en bonne santé. Le sous-effectif chronique et la charge de travail croissante deviennent un risque majeur pour la qualité du service rendu à la population et pour la santé des employés.

Dans un contexte où notre employeur persiste à prioriser le personal-stop depuis plusieurs années, notre défi sera d'identifier les secteurs de l'administration où les effets de cette mesure sont les plus impactants, avec comme objectif de garantir un service public efficient et de qualité.

T
Technologique

 La digitalisation et
 l'IA au cœur de la
 fonction publique

Facteurs technologiques : la digitalisation et l'IA au cœur de la fonction publique

L'ère du numérique transforme en profondeur les pratiques administratives, avec une accélération de la digitalisation des services publics. L'intégration de l'intelligence artificielle dans certains processus représente à la fois une opportunité et un défi. Si ces technologies peuvent améliorer l'efficacité, elles nécessitent aussi une adaptation des compétences et un encadrement rigoureux pour éviter des effets négatifs sur les conditions de travail. L'APeVAL devra accompagner cette transition, en veillant à ce que les employés disposent des outils et des formations nécessaires pour faire face à ces mutations technologiques.

E

Ecologique

Un engagement vers
des pratiques plus
durables

Facteurs écologiques : un engagement vers des pratiques plus durables

Depuis plusieurs années, nous avons pris un virage écologique, avec une volonté de réduire notre empreinte environnementale. Cela passe notamment par une diminution de l'usage du papier et une généralisation des supports numériques. En modernisant nos outils de communication et en nous engageant dans une gestion plus responsable des ressources, nous avons fait de cette démarche durable une réalité pour l'APeVAL.

L

Légal

Rester vigilant face
aux décisions du
Grand Conseil

Facteurs légaux : rester vigilant face aux décisions du Grand Conseil

Les motions et interventions parlementaires en février 2025 au Grand Conseil auront des répercussions directes sur les employés d'État. Il est essentiel de veiller à ce que les droits des travailleurs soient respectés et protégés, notamment en matière de rémunération, de conditions de travail et de reconnaissance des métiers. L'APeVAL restera attentive aux évolutions législatives, en intervenant chaque fois que nécessaire auprès de la FMEP afin de défendre les intérêts de ses membres et éviter toute dérive préjudiciable.

En synthèse, l'APeVAL évolue dans un environnement de plus en plus complexe, où les enjeux politiques, économiques et sociaux s'entremêlent. La mission du comité pour les années à venir est claire : défendre, informer et mobiliser sur des thématiques qui ont été inscrites dans le plan quadriennal. Les défis sont nombreux, mais avec une équipe engagée et une association forte, nous sommes convaincus que nous saurons relever ces enjeux avec détermination.

Pour le comité de l'APeVAL

Maria Ruberti Fugazza, Présidente

Sion, le 08 mai 2025